

Податкові новації -2024.

- ЗУ Про державний бюджет 2024. (статті 7, 8)
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3460-20#Text>
- Основні ставки податків. ПКУ – 2024 <https://tax.gov.ua/nk/>
- Основні прогностичні макроекономічні та соціального розвитку України на 2024-2026 роки.
- <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1315-2023-%D0%BF#Text>
- Розмір мінімальної зарплати 2024. На виконання Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» від 09.11.2023 № 3460-IX

Зарплатні орієнтири 2024

Показник			Сума, грн.
Мінімальна заробітна плата (МЗП)	01.01.2024 – 31.03.2024	за один місяць	7 100,00
		за одну годину	42,60
	01.04.2024 – 31.12.2024	за один місяць	8 000,00
		за одну годину	48,00
Прожитковий мінімум на працездатну особу (ПМ)	01.01.2024 ³ – 31.12.2024		3028,00
Єдиний соціальний внесок			
Максимальне обмеження бази нарахування єдиного внеску (15 розмірів МЗП)	01.01.2024 – 31.03.2024		106 500,00
	01.04.2024 – 31.12.2024		120 000,00
Мінімальний страховий внесок (22 % МЗП)	01.01.2024 – 31.03.2024		1 562,00
	01.04.2024 – 31.12.2024		1 760,00



Спрощена система оподаткування ФОП

1 група	Умови перебування	
	2024 рік	
Граничний обсяг доходу	167 мінімальних зарплат	1 185 700 грн
Наймані працівники	Відсутні	
Види діяльності	Торгівля на ринку, надання побутових послуг населенню	
Ставка єдиного податку	Не більше 10% прожиткового мінімуму	не більше 302,80 грн
Ставка єдиного внеску	22% мінімальної заробітної плати	з 1 січня - 1562 грн, з 1 квітня - 1760 грн
Облік	Ведення обліку доходів у довільній формі, в паперовому чи електронному вигляді шляхом помісячного відображення доходів	
Звітність	Щорічна Декларація з єдиного податку, яка включає звіт з єдиного внеску. Подається протягом 60 календарних днів після закінчення року - до 1 березня Якщо єдиний податок і єдиний внесок за період до серпня 2023 року не сплачувався, то Декларація за цей період не заповнюється. *У разі неможливості вчасно подати Декларацію - зобов'язаний подати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану	
Строки сплати	Єдиний податок - не пізніше 20 числа (включно) поточного місяця або авансовий внесок за весь звітний період. *Мав право не сплачувати єдиний податок з 01.04.2022 до 01.08.2023 року. З 01.08.2023 року відновлено обов'язок сплати єдиного податку	
	Єдиний внесок - до 20 числа місяця, що настає за кварталом. *Має право не сплачувати єдиний внесок (за себе) - з 01.03.2022 + 12 календарних місяців після закінчення воєнного стану (у разі не сплати - страховий стаж не нараховується)	
Застосування РРО/ платіжного терміналу	РРО не застосовується/платіжний термінал не застосовується	



Спрощена система оподаткування ФОП

2 група

	Умови перебування	
	2024 рік	
Граничний обсяг доходу	834 мінімальних зарплат	5 921 400 грн
Наймані працівники	Не більше 10 осіб	
Види діяльності	Виробництво та продаж товарів, діяльність у сфері ресторанного господарства, надання послуг лише населенню та платникам єдиного податку (крім обмежень встановлених п.291.5 ПКУ)	
Ставка єдиного податку	Не більше 20% мінімальної заробітної плати	Не більше 1420 грн
Ставка єдиного внеску	22% мінімальної заробітної плати	з 1 січня - 1562 грн, з 1 квітня - 1760 грн
Облік	Ведення обліку доходів у довільній формі, в паперовому чи електронному вигляді шляхом помісячного відображення доходів. Ведення обліку товарних запасів за певних умов	
Звітність	Щорічна Декларація з єдиного податку, яка включає звіт з єдиного внеску. Подається протягом 60 календарних днів після закінчення року - до 1 березня Якщо єдиний податок і єдиний внесок за період до серпня 2023 року не сплачувався, то Декларація за цей період не заповнюється. *У разі неможливості вчасно подати Декларацію - зобов'язаний подати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану	
Строки сплати	Єдиний податок - не пізніше 20 числа (включно) поточного місяця або авансовий внесок за весь звітний період. *Мав право не сплачувати єдиний податок з 01.04.2022 до 01.08.2023 року. 3 01.08.2023 року відновлено обов'язок сплати єдиного податку	
	Єдиний внесок - до 20 числа місяця, що настає за кварталом. *Має право не сплачувати єдиний внесок (за себе) - з 01.03.2022 + 12 календарних місяців після закінчення воєнного стану (у разі не сплати - страховий стаж не нараховується)	
Якщо є наймані працівники	Звіт - 40 календарних днів за закінченням кварталу. Сплата (ПДФО, військовий збір, ЄВ) - щомісячно при нарахуванні доходу *У разі неможливості вчасно подати звіт чи сплатити податки - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану	
Застосування РРО/платіжного терміналу	РРО застосовується/платіжний термінал застосовується з 2023 року у населених пунктах чисельністю більше 25 тисяч осіб, з 2024 року - більше 5 тисяч осіб	



Спрощена система оподаткування ФОП

3 група (3%+ПДВ)	Умови перебування	
	2024 рік	
Граничний обсяг доходу	1167 мінімальних зарплат	8 285 700 грн
Наймані працівники	Без обмежень	
Види діяльності	Будь-які, крім обмежень встановлених п.291.5 ПКУ	
Ставка єдиного податку	3% від обсягу отриманого доходу + ПДВ	
Ставка єдиного внеску	22% мінімальної заробітної плати (з 1 січня - 1562 грн, з 1 квітня - 1760 грн)	
Облік	Ведення обліку у довільній формі шляхом помісячного відображення доходів та витрат, а за типовою формою, встановленою МФУ. Ведення обліку товарних запасів	
Звітність	Щоквартальна Декларація з єдиного податку, яка включає звіт з єдиного внеску - 40 календарних днів після закінчення кварталу; щомісячна Декларація з ПДВ - 20 календарних днів після закінчення місяця *У разі неможливості вчасно подати Декларації - зобов'язаний подати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану. ПН/РК мають бути зареєстровані в ЄРПН	
Строки сплати	Єдиний податок, ПДВ - протягом 10 календарних днів , що настають за граничним строком подання Декларацій	
	Єдиний внесок - до 20 числа місяця, що настає за кварталом *Має право не сплачувати єдиний внесок (за себе) - з 01.03.2022 + 12 календарних місяців після закінчення воєнного стану (у разі не сплати - страховий стаж не нараховується)	
Якщо є наймані працівники	Звіт - 40 календарних днів після закінчення кварталу. Сплата (ПДФО, військовий збір, ЄВ) - щомісячно при нарахуванні доходу *У разі неможливості вчасно подати звіт чи сплатити податки - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану	
Застосування РРО/платіжного терміналу	РРО застосовується/платіжний термінал застосовується з 2023 року у населених пунктах чисельністю більше 25 тисяч осіб, з 2024 року - більше 5 тисяч осіб	



Спрощена система оподаткування ФОП

3 група (5%)	Умови перебування	
	2024 рік	
Граничний обсяг доходу	1167 мінімальних зарплат	8 285 700 грн
Наймані працівники	Не обмежено	
Види діяльності	Будь-які, крім обмежень встановлених п.291.5 ПКУ	
Ставка єдиного податку	5% від обсягу отриманого доходу	
Ставка єдиного внеску	22% мінімальної заробітної плати (з 1 січня - 1562 грн, з 1 квітня - 1760 грн)	
Облік	Ведення обліку доходів у довільній формі, в паперовому чи електронному вигляді шляхом помісячного відображення отриманих доходів. Ведення обліку товарних запасів за певних умов	
Звітність	Щоквартальна Декларація з єдиного податку, яка включає звіт з єдиного внеску - 40 календарних днів після закінчення кварталу. *У разі неможливості вчасно подати Декларації - зобов'язаний подати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану.	
Строки сплати	Єдиний податок - протягом 10 календарних днів, що настають за граничним строком подання Декларації	
	Єдиний внесок - до 20 числа місяця, що настає за кварталом. *Має право не сплачувати єдиний внесок (за себе) - з 01.03.2022 + 12 календарних місяців після закінчення воєнного стану (у разі не сплати - страховий стаж не нараховується)	
Якщо є наймані працівники	Звіт - 40 календарних днів після закінчення кварталу. Сплата (ПДФО, військовий збір, ЄВ) - щомісячно при нарахуванні доходу *У разі неможливості вчасно подати звіт чи сплатити податки - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану.	
Застосування РРО/ платіжного терміналу	РРО застосовується/платіжний термінал застосовується з 2023 року у населених пунктах чисельністю більше 25 тисяч осіб, з 2024 року - більше 5 тисяч осіб	



Загальна система оподаткування ФОП

	Умови перебування
	2024 рік
Основні податки і платежі та їх ставки	ПДФО від прибутку (18%), військовий збір (1,5%), ЄВ (22% від доходу, але не менше ніж мінімальний розмір ЄВ (з 1 січня - 1562 грн, з 1 квітня - 1760 грн)), ПДВ (у разі перевищення доходу за останні 12 місяців 1 млн грн чи добровільна реєстрація), акцизний податок, податок на майно та ін.
Наймані працівники	Без обмежень
Види діяльності	Без обмежень
Облік	Облік доходів і витрат за затвердженими типовими формами в паперовому або в електронному вигляді вигляді, у т.ч. через Е-кабінет. Ведення обліку товарних запасів
Звітність	Граничний термін подання Декларації про майновий стан і доходи за звітний податковий період рік - до 1 травня , що настає за звітним *У разі неможливості вчасно подати Декларації - зобов'язаний подати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану
Строки сплати	ПДФО, військовий збір - авансові платежі до 20 числа місяця, наступного за кварталом (до 20 квітня, липня і жовтня). Авансовий платіж за четвертий календарний квартал не розраховується та не сплачується. Авансові платежі до 20 числа місяця, наступного за кварталом. У разі неможливості вчасно сплатити - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану Єдиний внесок - до 20 числа місяця, що настає за кварталом. За звітний період, календарний рік подається Додаток ЄСВ 1. *Має право не сплачувати єдиний внесок (за себе) - з 01.03.2022 + 12 календарних місяців після закінчення воєнного стану (у разі не сплати - страховий стаж не нараховується)
Якщо є наймані працівники	Звіт - 40 календарних днів за закінченням кварталу. Сплата (ПДФО, військовий збір, ЄВ) - щомісячно при виплаті доходу *У разі неможливості вчасно подати звіт чи сплатити податки - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану
Застосування РРО/платіжного терміналу	РРО застосовується/платіжний термінал застосовується з 2023 року у населених пунктах чисельністю більше 25 тисяч осіб, з 2024 року - більше 5 тисяч осіб



Особи, які провадять незалежну професійну діяльність

	Умови перебування
	2024 рік
Основні податки і платежі та їх ставки	ПДФО від прибутку (18%), військовий збір (1,5%), єдиний внесок (22% від доходу, але не менше ніж мінімальний розмір ЄВ (з 1 січня - 1562 грн, з 1 квітня - 1760 грн)) податок на майно та ін.
Наймані працівники	Не більше 4 осіб
Види діяльності	НПФ - участь фізичної особи у науковій, літературній, артистичній, художній, освітній або викладацькій діяльності, діяльність лікарів, приватних нотаріусів, приватних виконавців, адвокатів, арбітражних керуючих (розпорядників майна, керуючих санацією, ліквідаторів), аудиторів, бухгалтерів, оцінщиків, інженерів чи архітекторів, особи, зайнятої релігійною (місіонерською) діяльністю, іншою подібною діяльністю за умови, що така особа не є працівником або ФОП (за виключенням випадку, передбаченого п. 65.9 ПКУ) та використовує найману працю не більш як 4 фізичних осіб
Облік	Облік доходів і витрат за затвердженими типовими формами в паперовому або в електронному вигляді, у т.ч. через Е-кабінет
Звітність	Річна Декларація про майновий стан і доходи, яка включає звіт з єдиного внеску - щороку до 1 травня *У разі неможливості вчасно подати Декларації - зобов'язаний подати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану
Строки сплати	ПДФО, військовий збір - до 1 серпня *У разі неможливості вчасно сплатити - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану Єдиний внесок - до 20 числа місяця, що настає за кварталом. За звітний період, календарний рік, після закінчення року, тобто до 1 травня подається Додаток ЄСВ 1. Термін сплати не пізніше дня подання цього додатка *Має право не сплачувати єдиний внесок (за себе) - з 01.03.2022 + 12 календарних місяців після закінчення воєнного стану (у разі не сплати - страховий стаж не нараховується)
Якщо є наймані працівники	Звіт - 40 календарних днів за закінченням кварталу. Сплата (ПДФО, військовий збір, ЄВ) - щомісячно при нарахуванні доходу *У разі неможливості вчасно подати звіт чи сплатити податки - обов'язок мають виконати протягом 6 місяців після завершення чи скасування воєнного стану
Застосування РРО/платіжного терміналу	Мають право не застосовувати РРО/платіжний термінал застосовується з 2023 року у населених пунктах чисельністю більше 25 тисяч осіб, з 2024 року - більше 5 тисяч осіб

ВІДРЯДЖЕННЯ

ГУ ДПС у Рівненській області інформує суб'єктів господарювання, що з 1 січня 2024 року Законом України 09.11.2023 № 3460-IX "Про Державний бюджет України на 2024 рік" встановлено розмір мінімальної заробітної плати у місячному розмірі: з 1 січня — 7100 гривень, з 1 квітня — 8000 гривень (у 2023 році - 6700 гривень).

- Цей показник впливає на неоподаткований розмір добових (пп. «а» пп. 170.9.1 Податкового кодексу). Так, у 2024 році він становить для відряджень по Україні – не більш як 0,1 розміру мінімальної зарплати, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року, в розрахунку за кожен календарний день такого відрядження – 710 грн (7100 грн x 10%).
- Для відряджень за кордон – не вище 80 євро за кожен календарний день відрядження за офіційним обмінним курсом гривні до євро, установленим НБУ, в розрахунку за кожен такий день.
- У разі виплати добових у сумі, яка перевищує вище вказані розміри, різниця оподатковується ПДФО за ставкою 18% і військовим збором за ставкою 1,5%.
- Для бюджетних установ суми добових для відряджень визначено в додатку 1 до постанови КМУ від 02.02.2011 № 98.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

1. **ПКУ** — Податковий кодекс України від 02.12.2010 № 2755-VI.
2. **Наказ № 560** — наказ Мінфіну «Про затвердження Змін до Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон» від 17.10.2023 № 560.
3. **Інструкція № 59** — Інструкція про службові відрядження в межах України та за кордон, затверджена наказом Мінфіну від 13.03.1998 № 59.
4. **НП(С)БО 21** — Національне положення (стандарт) бухгалтерського обліку 21 «Вплив змін валютних курсів», , наказом Мінфіну від 10.08.2000 № 193.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

5. Порядок № 841 — Порядок складання Звіту про використання коштів, виданих на відрядження або під звіт, затверджений наказом Мінфіну від 28.09.2014 № 481.

6. Узагальнююча консультація № 181 — Узагальнююча податкова консультація щодо оподаткування податком на доходи фізичних осіб і військовим збором суми доходу, виплаченого роботодавцем працівнику за товари (роботи, послуги), що були придбані таким працівником за рахунок власних готівкових коштів, затверджена наказом Мінфіну від 26.04.2019 № 181.

Плани перевірок на 2024 рік

Як відомо, планові перевірки здійснюються відповідно до річних планів, що затверджуються органом державного нагляду (контролю) не пізніше 1 грудня року, що передує плановому. Тож незважаючи на поки що чинний мораторій на перевірки, контролюючі органи вже почали оприлюднювати плани перевірок на 2024 рік.

Так, станом на 4 січня затвердили плани перевірок на 2024 рік такі держоргани:

Держпраці [наказом від 30.11.2023 №214](#) затвердила Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державної служби України з питань праці на 2024 рік. Перелік [ось тут](#);

НКРЕКП постановою [від 22.11.2023 №2202](#) затвердила План здійснення заходів державного контролю суб'єктів господарювання, що провадять діяльність у сферах енергетики та комунальних послуг;

НКЕК [рішенням від 22.11.2023 №448](#) затвердила Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах електронних комунікацій, радіочастотного спектра та надання послуг поштового зв'язку;

Держгеонадра [наказом від 20.11.2023 №596](#) затвердила Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державною службою геології та надр України;

Держгеокадастр [наказом від 17.11.2023 №388](#) затвердив Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державною службою України з питань геодезії, картографії та кадастру (про це ми писали [тут](#));

ПФУ [наказом від 22.11.2023 №196](#) затвердив Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Пенсійного фонду України на 2024 рік;

Укртрансбезпека [наказом від 22.11.2023 №749](#) затвердила План здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державної служби України з безпеки на транспорті на 2024 рік;

Держспецзв'язок [наказом від 01.12.2023 №1009](#) затвердив План здійснення заходів державного нагляду (контролю) у сфері додержання вимог законодавства з надання послуг у галузі технічного захисту інформації та криптографічного захисту інформації (крім електронних довірчих послуг) Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України на 2024 рік;

МВС [наказом від 28.11.2023 №691](#) затвердило Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Міністерством внутрішніх справ України на 2024 рік;

Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей [рішенням від 21.11.2023 №404](#) затвердила Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Комісії з регулювання азартних ігор та лотерей на 2024 рік;

Держгеологія [наказом від 20.11.2023 №596](#) затвердила Річний план здійснення заходів державного нагляду (контролю) Державною службою геології та надр України на 2024 рік..

Також звертаємо увагу, що ДРС [затвердила](#) та оприлюднила наказ щодо комплексних перевірок на 2024 рік.

**План здійснення комплексних заходів державного нагляду (контролю) органів державного нагляду (контролю) на 2024 рік
можна завантажити у форматі.xlsx (Він налічує 35934 записи).**

- 11496 СЛУЖБА АВТОМОБІЛЬНИХ ДОРІГ У МИКОЛАЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
Державний нагляд (контроль) у сфері техногенної та пожежної безпеки
01.02.2024 5 днів Державна служба України з надзвичайних ситуацій
- 10662 СЛУЖБА АВТОМОБІЛЬНИХ ДОРІГ У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ
Державний нагляд (контроль) у сфері техногенної та пожежної безпеки
15.11.2024 10 днів Державна служба України з надзвичайних ситуацій
- З Наказом ДРС “Про затвердження Плану здійснення комплексних заходів державного нагляду (контролю) органів державного нагляду (контролю) на 2024 рік” від 14.11.2023 № 183 можна ознайомитися
<https://news.dtki.ua/law/inspections/87441> - увага держпраці та шпек-10-держорганів-оприлюднили - плани-перевірок-на-2024-рік

Вид санкції за порушення норм трудового законодавства

Підстави для накладення санкції

10-кратний розмір мінімальної зарплати, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення

станом на 01.10.2023 - **67 000 грн**;

з 01.01.2024 - **71 000 грн**;

з 01.07.2024 - **80 000 грн**;

попередження - до юридичних осіб та ФОП, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп;

30-кратний розмір мінімальної зарплати

за **вчинення** порушення **повторно** протягом 2 років

станом на 01.10.2023 - **201 000 грн**;

з 01.01.2024 - **213 000 грн**;

з 01.07.2024 - **240 000 грн**.

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту),
- оформлення працівника на неповний робочий час або за трудовим договором з нефіксованим робочим часом у разі фактичного виконання роботи протягом усього робочого часу, та
- виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків

16-кратний розмір мінімальної зарплати

станом на 01.10.2023 - **107 200 грн**;

з 01.01.2024 - **113 600 грн**;

з 01.07.2024 - **128 000 грн**.

- недопущення до проведення перевірки з питань виявлення вищезазначених порушень або
- створення перешкод у її проведенні

3-кратний розмір мінімальної зарплати .

станом на 01.10.2023 - **20 100 грн**;

з 01.01.2024 - **21 300 грн**;

з 01.07.2024 - **24 000 грн**.

- порушення встановлених строків виплати зарплати, інших виплат, більш як за один місяць,
- виплата їх не в повному обсязі

2-кратний розмір мінімальної зарплати, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення

станом на 01.10.2023 - **13 400 грн**;

з 01.01.2024 - **14 200 грн**;

з 01.07.2024 - **16 000 грн**.

недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці

4-кратний розмір мінімальної зарплати, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення станом на 01.10.2023 – **26 800 грн**;
з 01.01.2024 – **28 400 грн**;
з 01.07.2024 – **32 000 грн**.
попередження – до юридичних осіб та ФОП, які є платниками єдиного податку першої-третьої груп;

недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України “Про військовий обов'язок і військову службу”, “Про альтернативну (невійськову) службу”, “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію”

3-кратний розмір мінімальної зарплати станом на 01.10.2023 – **20 100 грн**;
з 01.01.2024 – **21 300 грн**;
з 01.07.2024 – **24 000 грн**.

–недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю,
–створення перешкод у її проведенні

3-кратний розмір мінімальної зарплати

станом на 01.10.2023 – **20 100 грн**;
з 01.01.2024 – **21 300 грн**;
з 01.07.2024 – **24 000 грн**.

перевищення встановленої допустимої кількості трудових договорів з нефіксованим робочим часом або ведення недостовірного обліку робочого часу працівника, який працює за трудовим договором з нефіксованим робочим часом, стосовно фактично виконуваної ним роботи

розмір мінімальної зарплати станом на 01.10.2023 – **6 700 грн**;
з 01.01.2024 – **7 100 грн**;
з 01.07.2024 – **8 000 грн**.
2-кратний розмір мінімальної зарплати за вчинення порушення повторно протягом 1 року станом на 01.10.2023 – **13 400 грн**;
з 01.01.2024 – **14 200 грн**;
з 01.07.2024 – **16 000 грн**.

порушення інших вимог трудового законодавства

Дізнавайтесь відповіді на запитання щодо законодавства про працю на інформаційному порталі <https://pratsia.in.ua/>, сайтах Держпраці <https://dsp.gov.ua> та Східного міжрегіонального управління <https://smu.dsp.gov.ua>

Кількість працівників і норматив працевлаштування осіб з інвалідністю: як рахувати?

Управління інспекційної діяльності у Черкаській області Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці зазначає, що з набуттям чинності Законом України від 18 жовтня 2022 року №2682-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо захисту соціальних, трудових та інших прав фізичних осіб, у тому числі під час воєнного стану, та спрощення обліку робочих місць для осіб з інвалідністю» викладено у новій редакції статтю 19 Закону України від 21 березня 1991 року №875-XII «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» (далі – Закон № 875).

Відповідно до статті 19 Закону № 875, встановлюється норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю для роботодавців (підприємств, установ, організацій та ФОП). **У зв'язку з цим скасовано:**

звіт про працевлаштування осіб з інвалідністю (форму № 10-ПОІ) (його подавали щороку до 1 березня, наступного за звітним року); реєстрацію у Фонді соцзахисту осіб з інвалідністю.

Внесені зміни не скасовують обов'язку виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі спеціальні робочі місця, та створювати для них умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації і забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені законодавством.

Як і раніше, виконувати норматив повинні всі роботодавці, а саме: підприємства, установи, організації, у тому числі підприємства, організації громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичні особи, які використовують найману працю. Причому незалежно від їх форми власності та системи оподаткування.

Не потрібно виконувати норматив лише:

- роботодавцям з кількістю найманих працівників до 8 осіб (тобто 7 осіб і менше);
- представництвам іноземних компаній, які не є юрособами.

Норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю встановлено у розмірі:

- одне робоче місце — якщо у роботодавця працює від 8 по 25 осіб;
- 4 % середньооблікової кількості штатних працівників — якщо кількість працівників перевищує 25 осіб (тобто 26 і більше).

Виконанням нормативу вважається працевлаштування осіб з інвалідністю: а) для яких місце роботи є основним. Відповідно сумісники до нормативу не враховуються (внутрішні сумісники зараховуються у виконання нормативу лише за основним місцем роботи); б) інвалідність яких підтверджено: копією довідки до акта огляду МСЕК; копією пенсійного посвідчення або посвідчення одержувача державної соціальної допомоги, що виплачується замість пенсії. Водночас на зарахування до нормативу не впливає: група інвалідності, яку встановлено особі; режим роботи такої особи на підприємстві (повний чи неповний робочий час); коли саме особі було встановлено інвалідність (до її працевлаштування на підприємство чи вже коли вона перебувала у трудових відносинах). До внесення змін до статті 19 Закону № 875 про виконання/невиконання роботодавцем нормативу Фонд соцзахисту осіб з інвалідністю дізнавався зі Звіту (форми № 10-ПОІ). Але на сьогодні цю форму звітності скасовано.

Тепер всю необхідну інформацію Фонд соцзахисту осіб з інвалідністю отримуватиме від Пенсійного фонду, а саме дані:

- про створення роботодавцями робочих місць для осіб з інвалідністю, про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;
- необхідні для обчислення кількості робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю роботодавцями відповідно до нормативу.

Оновлені правила проведення пожежних перевірок: що змінилося?

Щодо проведення перевірки.

Планова перевірка здійснюється за умови письмового повідомлення суб'єкта господарювання про проведення планового заходу не пізніше як за 10 днів до дня здійснення цього заходу.

Повідомлення повинно містити:

- дату початку та дату закінчення здійснення планового заходу;
- найменування юридичної особи або прізвище, ім'я та по батькові фізичної особи – підприємця, щодо діяльності яких здійснюється захід;
- найменування органу державного нагляду (контролю).



Важливо

В разі неодержання вчасно повідомлення про здійснення планового заходу, суб'єкт господарювання має право до перевірки не допускати.

Строк здійснення планового заходу не може перевищувати десяти робочих днів, а щодо суб'єктів мікро-, малого підприємництва – п'яти робочих днів.

Продовження строку здійснення планового заходу не допускається.

Сумарна тривалість усіх планових заходів, що здійснюються органами державного нагляду (контролю) протягом календарного року щодо суб'єкта господарювання (комплексного планового заходу), не може перевищувати тридцяти робочих днів, а щодо суб'єктів мікро-, малого підприємництва – п'ятнадцяти робочих днів (частина 5 статті 5 [Закону «Про основні засади державного нагляду \(контролю\) у сфері господарської діяльності» № 877](#), далі – закон № 877).

Перед початком здійснення заходу посадові особи органу державного нагляду (контролю) зобов'язані пред'явити керівнику суб'єкта господарювання – юридичної особи, її відокремленого підрозділу або уповноваженій ним особі (фізичній особі – підприємцю або уповноваженій ним особі) посвідчення (направлення) та службове посвідчення, що засвідчує посадову особу органу державного нагляду (контролю), і надати суб'єкту господарювання копію посвідчення (направлення).



ПЕРЕВІРКА ДСНС

<https://ohoronapraci.com.ua/norm/73520-nakaz-pro-zatverdzhennya-unifikovanoi-formi-akta-skladenogo-za-rezultatami-provedennya>

Наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 27.10.2020 № 2161, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 23.12.2020 за № 1280/35563, «Про затвердження форм документів, що складаються при здійсненні заходів державного нагляду та контролю Державною службою України з питань праці», затверджено 15 форм документів, що складаються представниками Держпраці за результатами здійснення заходів державного нагляду (контролю). Серед затверджених форм документів є уніфікована форма акта, складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо додержання вимог законодавства у сферах охорони праці, промислової безпеки, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, праці, зайнятості населення, зайнятості та працевлаштування осіб з інвалідністю, здійснення державного гірничого нагляду (далі – Акт заходу державного нагляду). **В цьому документі визначено вичерпний перелік питань які перевіряє Держпраці з посиланням на пункти нормативних документів** (дивіться цей перелік за відповідним активним посиланням).

Аналогічно наказом МВС від 17.01.2019 № 22, що зареєстрований в Міністерстві юстиції України 21.01.2019 за № 73/33044, затверджено уніфіковану форму акта, складеного за результатами проведення планового (позапланового) заходу державного нагляду (контролю) щодо дотримання суб'єктом господарювання вимог законодавства у сфері техногенної та пожежної безпеки **з вичерпним переліком питань які перевіряє ДСНС** (дивіться цей перелік за відповідним активним посиланням).

ПЕРЕВІРКА ДСНС

Стаття 70. Підстави для зупинення роботи підприємств, об'єктів, окремих виробництв, цехів, дільниць, експлуатації машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів

1. Підставою для звернення центрального органу виконавчої влади, який здійснює державний нагляд у сфері техногенної та пожежної безпеки, до адміністративного суду щодо застосування заходів реагування у вигляді повного або часткового зупинення роботи підприємств, об'єктів, окремих виробництв, цехів, дільниць, експлуатації машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів є:

1) недотримання вимог пожежної безпеки, визначених цим Кодексом, іншими нормативно-правовими актами, стандартами, нормами і правилами;

2) порушення вимог пожежної безпеки, передбачених стандартами, нормами і правилами, під час будівництва приміщень, будівель та споруд виробничого призначення;

3) випуск і реалізація вибухопожежонебезпечної продукції та продукції протипожежного призначення з відхиленням від стандартів чи технічних умов або без даних щодо відповідності такої продукції вимогам пожежної безпеки;

4) нездійснення заходів щодо захисту персоналу від шкідливого впливу ймовірних надзвичайних ситуацій;

5) відсутність на виробництвах, на яких застосовуються небезпечні речовини, паспортів (формулярів) на обладнання та апаратуру або систем із забезпечення їх безперебійної (безаварійної) роботи;

6) невідповідність кількості засобів індивідуального захисту органів дихання від небезпечних хімічних речовин нормам забезпечення ними працівників суб'єкта господарювання, їх непридатність або відсутність;

7) порушення правил поведінки з небезпечними речовинами;

8) відсутність або непридатність до використання засобів індивідуального захисту в осіб, які здійснюють обслуговування потенційно небезпечних об'єктів або об'єктів підвищеної небезпеки, а також в осіб, участь яких у ліквідації наслідків надзвичайної ситуації передбачена планом локалізації і ліквідації наслідків аварій;

9) відсутність на об'єкті підвищеної небезпеки диспетчерської служби або її неготовність до виконання покладених на неї завдань, у тому числі через відсутність відповідних документів, приладів, обладнання або засобів індивідуального захисту;

10) неготовність до використання за призначенням аварійно-рятувальної техніки, засобів цивільного захисту, а також обладнання, призначеного для забезпечення безпеки суб'єктів господарювання;

11) проведення робіт з будівництва будинків та споруд, розміщення інших небезпечних об'єктів, інженерних і транспортних комунікацій, які порушують встановлений законодавством з питань техногенної безпеки порядок їх проведення або проведення яких створює загрозу безпеці населення, суб'єктам господарювання, обладнанню та майну, що в них перебувають.

2. Повне або часткове зупинення роботи підприємств, об'єктів, окремих виробництв, цехів, дільниць, експлуатації машин, механізмів, устаткування, транспортних засобів, виконання робіт, надання послуг здійснюється виключно за рішенням адміністративного суду.

Докладніше: <https://kodeksy.com.ua/kczu/70.htm>

ПОДАТКОВІ ПЕРЕВІРКИ 2024

План-графік проведення документальних планових перевірок платників податків на 2024 рік

<https://tax.gov.ua/diyalnist-/plani-ta-zviti-roboti-/740029.html>

У 2024 році податківці планують провести 3242 планові перевірки платників податків.

План-графік на 2024 рік складається з чотирьох розділів:

Розділи "Документальні планові перевірки платників податків - юридичних осіб" та "Документальні планові перевірки фінансових установ, постійних представництв та представництв нерезидентів" містять перелік 2172 суб'єктів.

Розділ "Документальні планові перевірки фізичних осіб" налічує 914 осіб, до яких наступного року планує завітати з візитом ДПС.

Розділ "Документальні планові перевірки платників податків - юридичних осіб з питань правильності обчислення, повноти й своєчасності сплати податку на доходи фізичних осіб, військового збору та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування" містить перелік 156 перевірок.

Не забуваємо про «Про затвердження Методики проведення перевірки загальних положень податкового та іншого законодавства України, контроль за дотриманням якого покладено на податкові органи» затверджене Наказом ДПС від 09.06.2023 року. В наказі є перелік із 58 ознак, що можуть свідчити про ризики в діяльності платника податків (на думку ДПС). Наказ ДПС України від 09.06.2023 № 444 "Про затвердження Методики проведення перевірки загальних положень податкового та іншого законодавства

<https://tax.gov.ua/zakonodavstvo/podatkovye-zakonodavstvo/nakazi/78250.html>

В РОЗДАТКОВОМУ МАТЕРІАЛІ Є ПРЕЗЕНТАЦІЯ ЩОДО ПЕРЕВІРОК ДПС

Із 01.01.2024 року НЕ зможуть перевіряти:

- юр. осіб/ФОП, що знаходяться на тимчасово окупованій території, території де ведуться/можливі бойові дії;
- ФОП-єдинників на 1-2 групі (до 01.12.24 р.);

п. 69.35-1 Підрозділу 10 Розділу 10 «Перехідних положень» ПКУ

01.12.2024 ПОВЕРНЕННЯ ПОВНИХ ПЕРЕВІРОК ДПС

Закон України від 09.11.2023 р. № 3453-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України та інших законів України щодо скасування мораторію на проведення податкових перевірок”



МОРАТОРІЙ НЕ БУДЕ ДІЯТИ З 01.12.2023 РОКУ ДЛЯ:

Юридичні особи	Фізичні особи-підприємці
Загальносистемник	Загальносистемник
Загальносистемник + ПДВ	Загальносистемник + ПДВ
Єдиноподатник 3 групи	Єдиноподатник 3 групи
Єдиноподатник 4 групи	Єдиноподатник 4 групи

БУДІВЕЛЬНІ ПІДРЯДНИКИ МАЮТЬ ПРАВО НА КАСОВИЙ МЕТОД ПДВ (п. 108 р. I Закону № 466, зміни до п. 187.1 ПКУ)

Оновлена норма з п. 187.1 ПКУ має утвердити право на застосування касового методу ПДВ-обліку для всіх залучених до будівельних робіт підрядників та субпідрядників. Для цього їх якраз і згадано в п. 187.1 ПКУ. Бо раніше там йшлося просто про виконавців підрядних будівельних робіт. І таке формулювання податківці витлумачували на свій лад. Мовляв, касовий метод може обрати лише той підрядник, який безпосередньо укладає договір із замовником будівництва, тобто генпідрядник. А решта підрядників (субпідрядників) не можуть претендувати на касовий метод ПДВ, тож мають нараховувати податкові зобов'язання й відображати податковий кредит щодо будівельних робіт за правилом першої події. Такі умогляди можна зустріти, наприклад, в ІПК ГУ ДФС у Запорізькій області від 06.09.17 р. № 1833/ІПК/08-01-12-01-10, ІПК ДФСУ від 01.02.18 р. № 408/6/99-99-15-03-02-15/ІПК.

Нагадаємо: касовий метод за підрядними будівельними роботами — це право, а не обов'язок платника ПДВ. Він сам обирає, нараховувати ПДВ “по касі” під час виконання таких робіт чи ні. Спеціальних повідомлень про такий вибір наразі подавати не потрібно. Натомість, починаючи з того звітного періоду, з якого підрядник розпочав застосовувати касовий метод, наприкінці декларації з ПДВ він проставляє відповідну позначку. Також податківці наполягали, що при застосуванні касового методу ПДВшник має зазначити в розпорядчому документі про облікову політику (див. категорію 101.06 ЗІР).

Чи діє звільнення від оподаткування ПДВ будівництва доступного житла на субпідрядників?

Чи діє звільнення від оподаткування ПДВ будівництва доступного житла на субпідрядників?

Застосовувати податкову пільгу щодо звільнення від оподаткування ПДВ операцій з постачання будівельно-монтажних робіт з будівництва доступного житла, встановлену п. 197.15 ПКУ мають право лише забудовники

ДПС в Одеській області інформує, що згідно з п. 197.15 ПКУ звільняються від оподаткування ПДВ операції з постачання будівельно-монтажних робіт з будівництва доступного житла та житла, що будується за державні кошти.

Відповідно до п. 1 ст. 4 Закону України від 25.12.2008 №800-VI «Про запобігання впливу світової фінансової кризи на розвиток будівельної галузі та житлового будівництва» (із змінами, далі – Закон №800), доступне житло – збудовані і ті, що будуються за державної підтримки, житлові будинки (комплекси) та квартири.

Пунктом 7 ст. 4 Закону №800 визначено, що державна підтримка будівництва (придбання) доступного житла здійснюється за рахунок коштів державного та/або місцевих бюджетів.

Таким чином, застосовувати податкову пільгу щодо звільнення від оподаткування податком на додану вартість операцій з постачання будівельно-монтажних робіт з будівництва доступного житла, встановлену п. 197.15 ПКУ, мають право лише ті суб'єкти господарювання – платники ПДВ, які є забудовниками та визначені виконавцями регіональної цільової програми будівництва (придбання) доступного житла у відповідному регіоні (вказані у паспорті такої програми) і безпосередньо здійснюють будівельно-монтажні роботи. При цьому земельні ділянки, на яких здійснюється таке будівництво, мають бути включені до відповідного переліку, а саме будівництво має відповідати всім перерахованим вище вимогам щодо фінансування, технічних та інших умов, визначених як Законом №800, так і відповідними нормативно-правовими актами, розробленими на виконання цього Закону.

Інші суб'єкти господарювання – платники податку на додану вартість, які виконують роботи для забезпечення будівництва доступного житла за договорами субпідряду з виконавцями регіональної цільової програми будівництва (придбання) доступного житла, права на використання пільги з оподаткування не мають та надають послуги виконавцям з нарахуванням податку на додану вартість за повною ставкою за загальновстановленими правилами.